

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ЧЕГЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**  
**Кабардино-Балкарской Республики**

Адрес: г.Чегем, ул. Баксанское шоссе, 26

Тел./факс (86630) 4-10-77, e-mail: [uochegem@yandex.ru](mailto:uochegem@yandex.ru)

05 августа 2022 г.

№ 1254

Руководителям образовательных организаций

Уважаемые руководители!

МКУ «Управление образования местной администрации Чегемского муниципального района» направляет Вам адресные рекомендации, разработанные, по итогам мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Чегемского муниципального района в 2022 году. Просим Вас довести содержание данного письма до сведения участников образовательного процесса и обеспечить их выполнение.

Приложение на 2 л. в 1 экз.

Заместитель главы местной администрации  
Чегемского муниципального района –  
начальник Управления образования

Исп. Бегидова З.А.  
4-11-69



## **Адресные рекомендации**

### **По итогам мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году для образовательных организаций Чегемского муниципального района.**

1. Образовательным организациям обсудить и проанализировать результаты мониторинга на заседаниях педсовета и ШМО
2. Расширить практику по диагностике профессиональных дефицитов педагогов.
3. Спланировать повышение квалификации педагогических работников на основе анализа выявленных профессиональных затруднений и дефицитов и рекомендаций по совершенствованию образовательной деятельности в предстоящем 2022-2023 учебном году.
4. Обеспечить адресное повышение квалификации педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов.
5. Спланировать мероприятия, направленные на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков использования передовых педагогических практик.
6. Реализовать мероприятия муниципальной программы целевого наставничества.
7. Создать условия для повышения профессиональной компетенции педагогов через участие в профессиональных конкурсах, создание авторских педагогических разработок, обучающих семинаров и т.д.
8. Продолжить работу по повышению психолого-педагогической, методической, экспертной, общекультурной компетенции педагогов.
9. Включить в план методической работы серию обучающих семинаров и семинаров практикумов, направленных на совместную работу всего педагогического коллектива по преодолению выявленных дефицитов с привлечением технологий сетевого взаимодействия.
10. Обеспечение поддержки мотивации к профессиональному росту, работы против профессионального выгорания;
11. Использовать информацию о выявленных дефицитах для принятия текущих управленческих решений.

12. Популяризация профессии учителя для привлечения молодых педагогических кадров к работе в сельской школе, в том числе в рамках профориентационной работы с обучающимися.

13. Спланировать научно-методическое сопровождение педагогов, организующих предпрофильную подготовку в педагогических классах, повышение их профессиональных компетенций в области организации допрофессиональной подготовки школьников в педагогических (психолого-педагогических) классах.

14. Активизировать работу по вовлечению педагогических работников, включенных в региональный методический актив, в деятельность ЦНППМПР на условиях совмещения, совместительства договоров гражданско-правового характера.

15. Продолжить развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников, информирование педагогических работников о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников.