# Кому же выгодна "серая" зарплата?

**Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере заработной платы не только ущемляет права работников, но и неизбежно приводит к негативным последствиям, ведь официально работника не существует.**

Кому же тогда выгодна "серая" зарплата?

Преимущества «серой»:

- Выгодна работодателю в плане оптимизации расходов фирмы;

- Экономия работодателя на обязательных отчислениях во внебюджетные фонды;

- Сравнительно высокая заработная плата сотрудника.

Недостатки:

- Отсутствие гарантии на постоянное получение «серой», полуофициальной, части зарплаты;

- Отрицательное влияние на страховой стаж и формирование суммы будущей пенсии сотрудника;

- Заниженная оплата больничного листа;

- Проблемы в банках при оформлении кредитного займа.

***Очевидно, что серая зарплата выгодна, скорее, работодателю, но никак не сотруднику!***

Каждый работник вправе сам для себя решить, стоит ли ему мириться с выплатами денег в конверте или нет. Ведь за долгие годы старательного труда можно поплатиться своими благами.

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР в Чегемском районе**