**Стоит ли бояться ЭТК?**

Формирование электронных трудовых книжек (ЭТК) россиян началось с 1 января 2020 года.

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

* информация о работнике;
* даты приёма, увольнения, перевода на другую работу;
* место работы;
* вид мероприятия (приём, перевод, увольнение);
* должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
* вид поручаемой работы;
* основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
* причины прекращения трудового договора.

Переход на электронные трудовые книжки имеет достаточно весомый ряд преимуществ как для работодателей, так и для работников. Это, во-первых, минимизация рисков ошибок при заполнении трудовой книжки, во-вторых, исключение риска её утраты, прозрачность трудовых отношений - все данные передаются и хранятся на стороне ПФР, а доступ к личному кабинету есть у каждого работника.

Однако не все работающие граждане знают о проводимой реформе и о преимуществах электронной трудовой книжки и потому не спешат переходить на новый формат.

Люди всегда боятся чего-то нового, например, не все уверены в том, что их данные без потерь перенесутся в электронный формат и будут находиться под надёжной защитой.

Информационная система ПФР аттестована в соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных. Многолетний опыт показывает высокий уровень её защищённости. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Выписку из электронной трудовой книжки можно получить в личном кабинете на сайте ПФР или на портале Госуслуг, в офисе МФЦ либо в клиентской службе ПФР, а также в виде бумажной выписки у работодателя за период работы у него.

Подробнее ознакомиться с информацией об электронных трудовых книжках можно, пройдя по ссылке <https://pfr.gov.ru/grazhdanam/etk/>.